

Regulamin

wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Dęblin.

Rozdział I

Postanowienia wstępne

§ 1

1. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także zasady ustalania wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181).
2. Przyjmuje się stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Dęblin w wysokości minimalnych stawek określonych w rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu, o którym mowa w ust. 1.
3. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:
 - a) dodatków specjalistycznych;
 - b) dodatku do wynagrodzenia za pracę w porze nocnej;
 - c) nagród jubileuszowych;
 - d) dodatkowego wynagrodzenia rocznego;
 - e) zasiłku na zagospodarowanie;
 - f) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy;
 - g) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę lub rentę, określają odrębne przepisy:
 - ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karty Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 ze zmianami);
 - ustawy z dnia 26 stycznia 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94 ze zmianami);
 - ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 110, poz. 1225 ze zmianami);
 - ustawy z dnia 12 grudnia 1997 r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. Nr 160, poz. 1080 ze zmianami);
 - ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn nie dotyczących pracowników (Dz. U. Nr 90, poz. 844 ze zmianami);
 - ustawy z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz. U. z 1996 r. Nr 70, poz. 355 ze zmianami);
 - rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 30 października 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania okresów pracy i innych okresów uprawniających

- nauczyciela do nagrody jubileuszowej oraz szczegółowych zasad jej obliczania i wypłacania (Dz. U. Nr 128, poz. 1418);
- rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 26 czerwca 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania wynagrodzenia oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy nauczycieli (Dz. U. Nr 71, poz. 737);
 - ustawy z dnia 18 lutego 2000 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 19, poz. 239).
4. Niniejszy regulamin określa wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków:
- a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy,
 - e) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
 - f) nagród dla nauczycieli i dyrektorów za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze.

Rozdział II

Dodatek za wysługę lat

§ 2

1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 ze zmianami) oraz § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r., o którym mowa w § 1 ust. 1 niniejszego regulaminu.
2. Dodatek za wysługę lat wypłacany jest:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel udokumentował prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli udokumentowanie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli udokumentowanie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości, także w okresie przebywania nauczyciela na urlopie dla poratowania zdrowia.

Rozdział III

Dodatek motywacyjny

§ 3

Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1. Uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, **z w szczególności*:**
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,

- c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.
- 2. Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem ~~a w szczególności~~*:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy.
- 3. Wyróżniająca lub dobra ocena pracy nauczyciela.
- 4. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42, ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, ~~a w szczególności~~*:
 - a) praca w państwowej komisji egzaminacyjnej powołanej w szkole ponadgimnazjalnej w celu przeprowadzenia egzaminu dojrzałości,
 - b) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - c) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - d) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - e) zajęcia i czynności związane z przygotowaniem się do zajęć, samokształceniem i doskonaleniem zawodowym,
 - f) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły z uwzględnieniem zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów.

§ 4

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela, w tym nauczyciela pełniącego funkcję dyrektora, nie może być wyższy niż 10% jego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, w przedszkolach – dyrektor przedszkola, ~~po zaopiniowaniu przez radę pedagogiczną i związki zawodowe, działające w placówce~~*, a w stosunku do dyrektora – Burmistrz Miasta Dęblin, ~~po zaopiniowaniu przez związki zawodowe~~*.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
4. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli rozpoczynających po raz pierwszy pracę w szkole przyznaje się po upływie okresu umożliwiającego ocenę osiągniętych wyników pracy, ~~tylko po uzyskaniu pozytywnej oceny dorobku zawodowego (art. 9c ust. 6 Karty Nauczyciela) lub po uzyskaniu co najmniej dobrej oceny pracy (art. 6a Karty Nauczyciela)~~*.
5. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne w przeliczeniu na jeden etat wynosi 2% wynagrodzenia zasadniczego.
6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
7. Dodatek motywacyjny dla danej placówki jest proporcjonalny do jej udziału w funduszu płac na wynagrodzenia zasadnicze dla nauczycieli Miasta Dęblin.

Rozdział IV

Dodatek funkcyjny

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły, dyrektora przedszkola albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:
 - a) dyrektorowi szkoły liczącej do 5 oddziałów – 20% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego,
 - b) dyrektorowi szkoły liczącej od 6 do 11 oddziałów – 20% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego plus 2,5% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego za każdy oddział powyżej 5,
 - c) dyrektorowi szkoły liczącej od 12 do 25 oddziałów – 35% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego plus 1% za każdy oddział powyżej 11,
 - d) dyrektorowi szkoły liczącej powyżej 25 oddziałów – 50% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego,
 - e) dyrektorowi przedszkola czynnego ponad 5 godzin dziennie – od 20% do 35% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego,
 - f) kierownikom internatów od 15% do 25% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego,
 - g) wicedyrektorom szkół – 25% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek funkcyjny w wysokości określonej w ust. 1 przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych wypadkach prawo do dodatków powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.
3. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dyrektorów przedszkoli bierze się pod uwagę czas pracy placówki.

§ 6

1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:
 - a) za wychowawstwo grupy przedszkolnej w wysokości - 35 zł miesięcznie,
 - b) za wychowawstwo klasy w wysokości - 35 zł miesięcznie,
 - c) za funkcję opiekuna stażu w wysokości – 10 zł miesięcznie,
 - d) za funkcję doradcy metodycznego w wysokości – 30% miesięcznie przyznanego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy lub grupy przedszkolnej przydziela się na cały rok szkolny. Dodatek funkcyjny doradcy metodycznego przydziela się na czas pełnienia funkcji.
2. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 7

1. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 4 ust. 1 i 2 nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku, o którym mowa w § 5 ust. 1.
3. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział V

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw

§ 8

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli prawa w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w ust. 1.
3. Dla nauczycieli realizujący tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.
- ~~4. Dyrektorzy i zastępy dyrektorów realizują zastępstwa doraźne nieodpłatnie.*~~
5. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i zastępstwa przysługuje za faktycznie realizowane.
7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami w organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
8. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼ gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
9. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstwa wypłaca się z dołu, w dni wypłaty wynagrodzenia na następnym miesiącu.

Rozdział VI

Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy

§ 9

1. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy zdefiniowane są w § 8 i 9 rozporządzenia MENiS, cytowanego w § 1 ust. 1 niniejszego regulaminu.
2. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy nauczycielowi przysługuje jeden dodatek w większej wysokości.
3. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
4. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się w odpowiedniej części proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia w tych warunkach. Jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć wypłaca się dodatek za trudne warunki pracy w całości.
5. Dodatek za trudne warunki wypłacany jest z dołu.

§ 10

Nauczycielom wymienionym w § 1 przysługuje dodatek za trudne warunki pracy w następujących wysokościach:

- a) 20% wynagrodzenia zasadniczego – nauczycielom realizującym program w zajęciach indywidualnych tylko z uczniem upośledzonym umysłowo uczęszczającym do szkoły ogólnodostępnej oraz nauczycielom realizującym program w szkole podstawowej specjalnej i gimnazjum specjalnym,
- b) 30% wynagrodzenia zasadniczego – dla wychowawców internatu specjalnego ośrodka szkolno – wychowawczego.

§ 11

1. Dodatki, o których mowa w § 10 nauczycielom przyznaje dyrektor, a dla dyrektora Burmistrz.
2. Dodatek za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia przysługuje nauczycielom wykonującym pracę w tych warunkach na podstawie odrębnych przepisów.

Rozdział VII

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 12

- ~~1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, przedszkola z tym, że:
a) 0,8 środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
b) 0,2 środków funduszu przeznacza się na nagrody Burmistrza.*~~
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest ~~w szczególności~~ *od:
 - a) legitymowania się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej,

- b) dbanie o wysoką jakość zajęć dydaktycznych poprzez stałe podnoszenie poziomu wiedzy merytorycznej i metodycznej,
 - c) osiąganie wymiernych efektów w pracy dydaktycznej (konkursy przedmiotowe, olimpiady, wysokie wyniki ocen),
 - d) podejmowanie działań na rzecz urządzenia i wyposażenia własnego warsztatu pracy,
 - e) dbanie o jakość kontroli i oceny oraz analizy własnej pracy dydaktycznej,
 - f) wykazywanie się pomysłowością i inicjatywą w stosowaniu różnych form, metod i środków celem aktywizowania uczniów w procesie nauczania,
 - g) rozwijanie indywidualnych cech uczniów i wspomaganie ich wszechstronnego rozwoju,
 - h) współpraca ze środowiskiem szkoły celem ujednoczenia procesu wychowawczego,
 - i) doskonalenie własnego warsztatu pracy poprzez ustawiczne podnoszenie swoich kwalifikacji,
 - j) podejmowanie działań innowacyjnych i nowatorskich,
 - k) opracowywanie i upowszechnianie własnych doświadczeń pedagogicznych,
 - l) zaangażowanie w prace na rzecz szkoły, placówki,
 - m) prawidłowe prowadzenie dokumentacji.
3. Wysokość nagrody dyrektora szkoły, przedszkola nie powinna być niższa niż 100% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego, ustalonego corocznie w odrębnych przepisach.

§ 13

1. Nagrodę Burmistrz mogą otrzymać dyrektorzy szkół i przedszkoli oraz nauczyciele uzyskujący wymierne efekty w zakresie:
- a) bardzo dobrej organizacji szkoły, placówki przedszkolnej,
 - b) zapewnienia optymalnych warunków do realizacji zadań statutowych szkoły, placówki przedszkolnej,
 - c) dbania o wysoki poziom pracy szkoły, przedszkola,
 - d) osiągania przez szkołę bardzo dobrych wyników dydaktyczno – wychowawczych, udział uczniów w olimpiadach, konkursach,
 - e) organizowania pomocy nauczycielom w zakresie organizowania warsztatu pracy i doskonalenia zawodowego,
 - f) umiejętnego gospodarowania środkami finansowymi,
 - g) pozyskiwania środków pozabudżetowych na rzecz szkoły, placówki przedszkolnej,
 - h) dbania o bazę szkoły, placówki przedszkolnej – remonty, inwestycje, prace wykonywane we własnym zakresie.
2. Wysokość nagrody przyznawana przez Burmistrza nie powinna być niż 150% minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego ustalonego corocznie w odrębnych przepisach.

§ 14

1. O nagrodę Burmistrza w przypadku dyrektorów mogą wnioskować: rada pedagogiczna szkoły lub przedszkola a także związki zawodowe działające w szkole.
2. O nagrodę dla nauczyciela mogą wnioskować: dyrektor, rada pedagogiczna szkoły lub przedszkola, a także związki zawodowe działające w placówce.

§ 15

Wnioski o nagrodę Burmistrza rozpatruje komisja powołana przez Burmistrza Miasta , w skład której wchodzi:

- a) dwóch przedstawicieli gminy, w tym przedstawiciel Komisji Oświaty, Kultury i Kultury Fizycznej,
- b) przedstawiciel organu sprawującego nadzór pedagogiczny,
- c) po jednym przedstawicielu związków zawodowych szczebla miejskiego reprezentujących nauczycieli,
- d) Zastępcę Burmistrza Miasta Dębina, który pełni jednocześnie funkcję przewodniczącego ww. komisji.

§ 16

1. Nagrodę ze specjalnego funduszu nagród przyznają:
 - a) dla dyrektorów – Burmistrz Miasta po zaopiniowaniu przez komisję ds. nagród,
 - b) dla nauczycieli – dyrektor szkoły, przedszkola, po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i związków zawodowych działających na terenie placówki.
2. Tryb składania i kwalifikowania wniosków o przyznanie nagrody Burmistrza Miasta Dęblin określa „regulamin trybu składania i kwalifikowania wniosków o przyznanie nagrody Burmistrza Miasta Dębina dla dyrektorów i nauczycieli wszystkich szkół i placówek oświatowych, stanowiący załącznik do uchwały Nr 20/2000 Zarządu Miejskiego w Dęblinie z dnia 9 października 2000 r.

§ 17

1. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej.
2. W uzasadnionych przypadkach:
 - a) Burmistrz Miasta może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie,
 - b) dyrektor za zgodą rady pedagogicznej i związków zawodowych działających na terenie placówki może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.

Rozdział VIII

Postanowienie końcowe

§ 18

1. Wynagrodzenie nauczyciela powinno być do jego dyspozycji w dniu wypłaty określonej w art. 39 ust. 3 Karty Nauczyciela.
2. Zobowiązuje się dyrektorów szkół do udostępniania treści regulaminu wszystkim nauczycielom.
3. W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem stosuje się przepisy ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela i wydanych na tej podstawie aktów wykonawczych.
4. Regulamin wchodzi w życie od dnia 1 stycznia 2005 r. i obowiązuje do dnia 31 grudnia 2005 r.
- ~~5. Wszelkich zmian niniejszego regulaminu dokonuje się w trybie właściwym dla jego uchwalenia.~~
- ~~6. Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi w dniu 7 marca 2005 r. bez rozdziału VII, który zostanie uzgodniony do końca czerwca 2005 r., z zastrzeżeniem zawartym w protokole rozbieżności.*~~