

U C H W A Ł A Nr XXXVII/230/2005

Rady Miasta Dęblin

z dnia 8 marca 2005

w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Dęblin.

Na podstawie art. 18 ust.2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, ze zmianami) oraz z art. 30 ust 6, w związku z art. 91 „d” pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 ze zmianami) Rada Miasta Dęblin uchwała, co następuje:

§ 1*

Uchwała się regulamin dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Miasto Dęblin, zwany dalej regulaminem stanowiący załącznik do niniejszej uchwały, który określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród.

§ 2

Traci moc uchwała Nr XXX/208/2000 Rady Miejskiej w Dęblinie z dnia 26 września 2000 r. w sprawie wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Miasto Dęblin.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Dęblin.

§ 4

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia.

*** Rozstrzygnięcie nadzorcze PN.II.0911/147/2005 z dnia 13.04.2005 r. stwierdzające nieważność uchwały w części obejmującej:**

- § 3 ust. 1 w brzmieniu „a w szczególności”,
- § 3 ust. 2 w brzmieniu „a w szczególności”,
- § 3 ust. 4 w brzmieniu „a w szczególności”,
- § 4 ust. 2 w brzmieniu „po zaopiniowaniu przez radę pedagogiczną i związki zawodowe, działające w placówce” (...), „po zaopiniowaniu przez związki zawodowe”,
- § 4 ust. 4 w brzmieniu „tj. po uzyskaniu pozytywnej oceny dorobku zawodowego (art. 9c ust. 6 Karty Nauczyciela) lub po uzyskaniu co najmniej dobrej oceny pracy (art. 6a Karty Nauczyciela)”,
- § 8 ust. 4,
- § 12 ust. 1 i ust. 2 w brzmieniu „a w szczególności”,
- § 18 ust. 5 i 6

Regulaminu, stanowiącego załącznik do uchwały.

Uzasadnienie do uchwały w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli

Ustawą z dnia 15 lipca 2004 r. o zmianie ustawy –Karta Nauczyciela oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz.U. Nr 179, poz. 1845) organy prowadzące szkoły zostały zobligowane, na podstawie art.30 ust.6 Karty Nauczyciela, w brzmieniu obowiązującym od 1 stycznia 2005 r. do określenia w drodze regulaminu obowiązującego od dnia 1 stycznia do 31 grudnia danego roku z uwzględnieniem przepisów dotyczących tej problematyki:

- wysokości stawek dodatków oraz szczegółowych warunków przyznawania tych dodatków,
- szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw

w taki sposób, aby wynagrodzenia nauczycieli, odpowiadały na obszarze danej jednostki samorządu terytorialnego j średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa odpowiednio w art.30 ust.3 i 4 ustawy.

W szkołach prowadzonych przez Miasto Dęblin średnie wynagrodzenie nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego odpowiada co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 3 i 4 ustawy. W wyniku uzgodnień z organizacjami związkowymi przyjęto zmiany do regulaminu polegające na zwiększeniu o 1% dodatku motywacyjnego dla nauczycieli, co daje roczny wzrost funduszu plac ok. 60 tys..zł oraz zwiększeniu o 5 zł dodatku za wychowawstwo klasy, który skutkuje rocznym wzrostem funduszu plac około 8 tys. złotych.

W dniu 7 marca 2005 r. związki zawodowe przed przystąpieniem do podpisania uzgodnionego regulaminu zaproponowały wprowadzenie o jeszcze 1% wzrostu dodatku motywacyjnego na jeden etat kalkulacyjny nauczyciela.

Z uwagi na pomniejszoną w tym roku subwencję oświatową o 320 tys. zł do końcowych uzgodnień zawarto protokół rozbieżności stanowisk pozostawiając podjęcie decyzji Radzie Miasta.