

Uchwała Nr XXVIII/171/2020
Rady Miasta Dęblin
z dnia 6 maja 2020 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Dęblin.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2019 r., poz. 506 ze zm.) oraz art. 30 ust. 6 i 6a, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2019 r. poz. 2215) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Miasta Dęblin uchwala, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w publicznych placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Miasto Dęblin, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

2. Regulamin wynagradzania nauczycieli określa wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia nauczycieli:

- 1) za wysługę lat;
- 2) motywacyjnego;
- 3) funkcyjnego;
- 4) za warunki pracy;
- 5) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr LVI/334/2009 Rady Miasta Dęblin z dnia 1 grudnia 2009 r. w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Dęblin.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Dęblin.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego, wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2020 r.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Maciej Krygowski

Załącznik do uchwały Nr XXVIII/171/2020
Rady Miasta Dęblin
z dnia 6 maja 2020 roku

**Regulamin określający wysokość dodatków do wynagradzania nauczycieli
zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto
Dęblin**

**Rozdział 1
Postanowienia wstępne**

§ 1

1. Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Dęblin.
2. Regulamin określa wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

**Rozdział 2
Dodatek za wysługę lat**

§ 2

Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416, ze zm.).

**Rozdział 3
Dodatek motywacyjny**

§ 3

1. Przy ustalaniu prawa do dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz jego wysokości uwzględnia się szczególne osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze.
2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
 - 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości rozwojowych osiągnięć edukacyjnych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów,

- b) uzyskiwanie przez uczniów sukcesów w olimpiadach, konkursach i zawodach sportowych,
 - c) inicjowanie i prowadzenie zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
 - d) organizowanie dla uczniów letniego lub zimowego wypoczynku,
 - e) rozpoznawanie i rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami lub opiekunami oraz instytucjami wspierającymi proces opiekuńczo-wychowawczy,
 - f) kształtowanie wśród uczniów postaw moralnych i etycznych, z uwzględnieniem poszanowania praw człowieka i współżycia społecznego,
 - g) przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom oraz eliminowanie tych zjawisk w środowisku szkolnym,
 - h) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnych działań opiekuńczo-wychowawczych, w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- 2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkującymi efektami w procesie kształcenia i wychowania:
- a) opracowywanie i wdrażanie własnych programów edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych,
 - b) opracowywanie i realizacja projektów poszerzających działalność szkoły (przedszkola) w zakresie zadań dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych,
 - c) opracowywanie oraz stosowanie nowatorskich metod nauczania lub form pracy z uczniami podnoszących efektywność kształcenia i wychowania,
 - d) realizacja programów edukacyjnych adresowanych do szkół (przedszkoli) przez podmioty zewnętrzne;
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art.42 ust.2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
- a) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - b) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych lub przedszkolnych,
 - c) udział w komisjach przedmiotowych i innych przewidzianych statutem szkoły lub przedszkola,
 - d) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły, przedszkola;
 - f) aktywna współpraca ze statutowymi organami szkoły, przedszkola;
- 4) realizowanie w szkole (przedszkolu) zadań edukacyjnych i wychowawczych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej w tym:
- a) podejmowanie inicjatyw w zakresie kształtowania u uczniów świadomości patriotycznej oraz społecznie akceptowanych postaw moralnych,
 - b) propagowanie wśród uczniów idei samorządności oraz wiedzy na temat roli i zadań samorządu gminnego,
 - c) upowszechnianie wśród uczniów wiedzy z zakresu ekologii i ochrony środowiska oraz promocji zdrowego stylu życia, w tym aktywny udział w konkursach z zakresu ekologii,

- d) wyrabianie u uczniów aktywnej postawy w zakresie przeciwdziałania patologiom i zagrożeniom społecznym;
- 5) przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, któremu powierzono funkcje kierownicze w szkole poza warunkami wymienionymi w ust. 4 dodatek ten różnicuje się biorąc pod uwagę szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem według niżej wymienionych kryteriów:
- a) prawidłowe organizowanie pracy szkoły, przedszkola,
 - b) zaangażowanie w realizację określonych i przyjętych przez samorząd priorytetów lokalnej polityki oświatowej,
 - c) uczestnictwo szkoły, przedszkola w realizacji programów rządowych i programów finansowanych ze środków Unii Europejskiej,
 - d) podejmowanie działań na rzecz poprawy bazy materialnej, rozwoju oraz osiągnięć kierowanej placówki oświatowej,
 - e) zaangażowanie w działalność środowiskową oraz integrację szkoły (przedszkola) ze środowiskiem lokalnym,
 - f) wspieranie nauczycieli w realizacji ich zadań, samokształceniu i doskonaleniu zawodowym,
 - g) podejmowanie działań w celu podnoszenia standardów obiektów szkolnych (przedszkolnych), ich utrzymanie i remonty, dbałość o powierzone mienie placówki.
3. Dodatek motywacyjny powinien być zróżnicowany w zależności od spełniania kryteriów, o których mowa w ust.1 i 2 oraz może być przyznany jeżeli nauczyciel spełnia minimum dwa z warunków określonych w § 3 ust. 2.

§ 4

1. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne w przeliczeniu na 1 etat, wynosi 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych Miasta Dęblin.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor, a dla dyrektora Burmistrz Miasta Dęblin. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w §3 ust.2,
3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela i dyrektora nie może być wyższy niż 15 % jego wynagrodzenia zasadniczego.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy.

Rozdział 4 Dodatki funkcyjne

§ 5

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole lub przedszkolu, albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli nr 1.

Tabela nr 1
dotatków funkcyjnych dla nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze:

Lp.	Stanowisko kierownicze	Wysokość dodatku % kwoty bazowej określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej.	
		od	do
1.	<u>Szkoły (zespoły szkół) wszystkich typów</u>		
	a) dyrektor		
	- do 450 uczniów	30 %	70 %
	- powyżej 451 uczniów	40 %	80 %
	b) wicedyrektor	25 %	50 %
2.	<u>Przedszkola</u>		
	- dyrektor	30 %	50 %
	- wicedyrektor	20 %	40 %
3.	<u>Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy</u>		
	a) dyrektor		
	- do 50 wychowanków	25 %	50 %
	- powyżej 51 wychowanków	30 %	70 %
	b) wicedyrektor	20 %	45 %

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala i przyznaje Burmistrz Miasta w granicach stawek określonych w tabeli nr 1, z uwzględnieniem liczby uczniów i wychowanków oraz złożoności zadań wynikających z zajmowanego stanowiska.
3. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, dla nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym, nauczyciela doradcy metodycznego oraz opiekuna stażu, według stawek określonych w tabeli nr 2.

Tabela nr 2
dotatków funkcyjnych dla nauczycieli

Lp.	Powierzona funkcja	Stawka dodatku w złotych
-----	--------------------	--------------------------

1.	Wychowawca klasy	300
2.	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	200
3.	Doradca metodyczny	800
4.	Opiekun stażu	70

4. Nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie, a także nauczycielowi za pełnienie funkcji wychowawcy, który pełni zastępstwo w związku z długotrwałą usprawiedliwioną nieobecnością w pracy wychowawcy, nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym przysługuje prawo do dodatku funkcyjnego według stawki ustalonej dla danego stanowiska kierowniczego /funkcji/.

Rozdział 5

Dodatek za warunki pracy

§ 6

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy, z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 Karty Nauczyciela.

Dodatek za warunki pracy przyznaje się nauczycielowi za:

- a) prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkole specjalnej/przedszkolu specjalnym oraz prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - w wysokości 15% kwoty bazowej,
- b) prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim - w wysokości 15 % kwoty bazowej,
- c) prowadzenie zajęć wychowawczych z wychowankami internatu specjalnego ośrodka szkolno-wychowawczego – w wysokości 15% kwoty bazowej.

2. Dodatek za warunki pracy dla dyrektora szkoły/placówki przyznaje Burmistrz Miasta, a dla nauczycieli dyrektor szkoły/placówki.

§ 7

1. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć przez nauczyciela w warunkach określonych w § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014 r.poz.416 ze zm).

2. Wysokość dodatku za pracę w warunkach uciążliwych wynosi 10 % kwoty bazowej.

Rozdział 6

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 8

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust.4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

Rozdział 7

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze

§ 9

1. Nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze mogą być przyznane z okazji:
 - a) Dnia Edukacji Narodowej,
 - b) ważnych wydarzeń w życiu szkoły,
 - c) zakończenia roku szkolnego.
2. Wysokość nagrody przyznawanej przez Burmistrza Miasta dla nauczycieli i dyrektorów szkół i przedszkoli wynosi maksymalnie 2 600 zł brutto, natomiast wysokość nagrody przyznawanej nauczycielom i wicedyrektorom przez dyrektorów szkół i przedszkoli wynosi maksymalnie 1 650 zł brutto.
3. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli określa odrębna uchwała.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Maciej Krygrowski