

REGULAMIN

określający wysokość dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Dęblin

I. Postanowienia wstępne

§ 1

1. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli, a także zasady ustalania wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli określa rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181, ze zmianami), zwane dalej „rozporządzeniem”.
2. Przyjmuje się stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych w wysokości minimalnych stawek określonych w rozporządzeniu.
3. Niniejszy regulamin określa wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania nauczycielom:
 - a) dodatku motywacyjnego,
 - b) dodatku funkcyjnego,
 - c) dodatku za warunki pracy,
 - d) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
 - e) nagród ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno wychowawcze.

II. Dodatek motywacyjny

§ 2

Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1. Uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, takich jak:
 - 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich specyficznych możliwości edukacyjnych oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych i bardzo dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów zewnętrznych albo sukcesami w konkursach, olimpiadach przedmiotowych, zawodach na szczeblu miasta, powiatu, województwa i ogólnopolskim.
 - 2) umiejętne i skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami oraz instytucjami wspierającymi proces wychowawczy - opiekuńczy.

- 3) umiejętne i pełne rozpoznanie środowiska społecznego uczniów oraz aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.
 - 4) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do realizacji zadań edukacyjnych i innych powinności nauczycielskich,
 - 5) doskonalenie umiejętności zawodowych oraz skuteczne wdrażane innowacji i eksperymentów usprawniających realizowany proces dydaktyczno - wychowawczy i funkcjonowanie szkoły,
 - 6) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - 7) osiąganie sukcesów w pracy z uczniem napotyającym na trudności w nauce,
 - 8) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej gminnej strategii oświatowej,
 - 9) sprawowanie skutecznego nadzoru pedagogicznego nad procesem edukacyjnym realizowanym w szkole
 - 10) organizowanie bezpiecznych warunków pobytu uczniów w szkole i w jej otoczeniu.
2. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42, ust. 2 ustawy, w tym:
- 1) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych, na rzecz środowiska lokalnego i miasta,
 - 2) efektywna opieka nad samorządem uczniowskim i organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
 - 3) opracowanie i realizacja autorskich programów edukacyjnych i wychowawczo - opiekuńczych,
 - 4) organizowanie i prowadzenie różnorodnych form doskonalenia członków Rady Pedagogicznej i Rady Rodziców,
 - 5) aktywny udział w pracach komisji przedmiotowych i innych zespołów zadaniowych Rady Pedagogicznej,
 - 6) podejmowanie skutecznej współpracy z instytucjami, stowarzyszeniami i fundacjami w celu wzbogacenia i uatrakcyjnienia realizowanego procesu nauczania i wychowania,
 - 7) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły, z uwzględnieniem zajęć dydaktyczno-wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów.

§ 3

1. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne, w przeliczeniu na 1 etat, wynosi od 4 % do 6 % wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli i jest uzależniona od możliwości finansowych budżetu Miasta.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor, a dla dyrektora Burmistrz Miasta Dęblin. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły.
3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela i dyrektora nie może być wyższy niż 15% jego wynagrodzenia zasadniczego.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok kalendarzowy.
5. Dyrektor informuje nauczyciela na piśmie o wysokości przyznanego dodatku motywacyjnego.
6. Wielkość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla danej szkoły jest proporcjonalna do jej udziału w funduszu płac na wynagrodzenia zasadnicze dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Miasto Dęblin.

III. Dodatek funkcyjny

§ 4

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Stawki dodatku funkcyjnego określa poniższa tabela:

TABELA STAWEK DODATKU FUNKCYJNEGO

| Lp. | Stanowisko kierownicze/funkcja | Stawka dodatku w złotych %wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wykształceniem magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym. |
|-----|--|---|
| 1. | <u>Zespoły szkół</u> a) dyrektor zespołu szkół - do 20 oddziałów - od 21 do 30 oddziałów - powyżej 30 oddziałów b) wicedyrektor | od 50% do 90% od 60% do 100% od 70% do 110% od 30% do 50% |
| 2. | <u>Szkoły - dyrektor</u> - do 5 oddziałów - od 6 do 11 oddziałów - od 12 do 20 oddziałów - powyżej 20 oddziałów - wicedyrektor | od 20% do 50% od 35% do 60% od 40% do 70% od 45% do 80% od 25% do 50% |
| 3. | <u>Przedszkola - dyrektor</u> - czynnego ponad 5 godzin dziennie - wicedyrektor | od 30% do 50% od 20% do 40% |
| 4. | Doradca metodyczny | od 25% do 35% |
| 5. | Wychowawca klasy | od 5% do 6% |
| 6. | Wychowawcy grupy przedszkolnej | od 4% do 5% |
| 7. | Opiekun stażu | 2% |

3. Nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie przysługuje prawo do dodatku funkcyjnego według stawki ustalonej dla danego stanowiska kierowniczego (funkcji).
4. Prawo do dodatku funkcyjnego, z tytułu powierzenia stanowiska kierowniczego nie wyklucza prawa do dodatków z tytułu powierzenia dodatkowych funkcji.
5. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora określa Burmistrz Miasta a dla nauczyciela zajmującego inne stanowisko kierownicze w szkole – dyrektor szkoły, uwzględniając wielkość szkoły i jej warunki organizacyjne, liczbę oddziałów i uczniów.

IV. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych

§ 5

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę

godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w ust. 1.
3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42, ust. 4a ustawy wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za trudne warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę pracy.
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane i udokumentowane. Wynagrodzenie wypłaca się wg stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
6. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin przysługuje wynagrodzenie w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć określonego w umowie o pracę (z wyjątkiem dodatku za wychowawstwo klasy i opiekę nad stażem, które przysługuje w pełnej wysokości).

V. Dodatek za trudne warunki pracy

§ 6

Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel, w tym nauczyciel któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia w tych warunkach, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach tylko część obowiązującego go wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

§ 7

1. Nauczycielom pracującym w trudnych warunkach przysługuje dodatek za trudne warunki pracy w następujących wysokościach:
 - a) 10% wynagrodzenia zasadniczego – nauczycielom realizującym zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w zakresie prowadzenia indywidualnego nauczania ucznia zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
 - b) 20% wynagrodzenia zasadniczego – nauczycielom realizującym zajęcia dydaktyczne i wychowawcze z uczniem zakwalifikowanym do kształcenia specjalnego uczęszczającym do szkoły ogólnodostępnej, oraz nauczycielom realizującym program w szkole podstawowej specjalnej i w gimnazjum specjalnym,
 - c) 30% wynagrodzenia zasadniczego – realizującym zajęcia wychowawcze bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnym ośrodku szkolno – wychowawczym (w tym w internacie),

- d) 10% wynagrodzenia zasadniczego – nauczycielom realizującym zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkole podstawowej.
- 2. Dodatki za trudne warunki pracy, o których mowa w ust. 1, nauczycielom przyznaje dyrektor, a dla dyrektora Burmistrz Miasta.

VI. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze

§ 8

1. Nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze mogą być przyznane z okazji:
 - a) Dnia Edukacji Narodowej,
 - b) ważnych wydarzeń w życiu szkoły (placówki oświatowej),
 - c) zakończenia roku szkolnego.
2. Wysokość nagrody przyznawanej przez Burmistrza Miasta nie może być niższa niż 100% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wykształceniem magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym.
3. Wysokość nagrody przyznawanej przez dyrektora szkoły nie może być niższa niż 50% i nie wyższa niż 80% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wykształceniem magisterskim i przygotowaniem pedagogicznym.
4. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli określa odrębna uchwała.

VII. Postanowienia końcowe

§ 9

1. Zobowiązuje się dyrektorów szkół i placówek oświatowych do udostępnienia nauczycielom treści niniejszego regulaminu.
2. Zapisy niniejszego regulaminu mają zastosowanie do wynagrodzeń nauczycieli od dnia 1 września 2009 r.
3. Zmian w treści regulaminu dokonuje się w trybie właściwym dla jego uchwalenia.