

**UCHWAŁA Nr/...../2019
Rady Miasta Dęblin
z dnia2019 r.**

w sprawie rozpatrzenia petycji w interesie publicznym dotyczącej wdrożenia „Polityki Zarządzania Konfliktem Interesów”

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r., poz. 506 ze zm.) w związku z art. 9 ust. 2 i art. 13 ust. 1 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o petycjach (t.j. Dz.U. z 2018 r., poz. 870) Rada Miasta na wniosek Komisji Skarg, Wniosków i Petycji, uchwała, co następuje:

§ 1

Po rozpatrzeniu petycji z dnia 21 sierpnia 2019 r. (data przekazania do Rady Miasta Dęblin – 06.09.2019 r.) dotyczącej wdrożenia „Polityki Zarządzania Konfliktem Interesów”, odmawia się jej uwzględnienia.

§ 2

Uzasadnienie sposobu rozpatrzenia petycji zawiera załącznik do uchwały.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miasta Dęblin zobowiązując go do poinformowania składającego petycję o sposobie jej rozpatrzenia.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i podlega publikacji w Biuletynie Informacji Publicznej Miasta Dęblin.

UZASADNIENIE

W dniu 6 września 2019 r. Burmistrz Miasta Dęblin przekazał do Rady Miasta Dęblin petycję w interesie publicznym w sprawie wdrożenia „Polityki Zarządzania Konfliktem Interesów” z dnia 21 sierpnia 2019 r., złożoną przez radcę prawnego Konrada Cezarego Łakomego.

W petycji wnoszono o:

- 1) wdrożenia Polityki Zarządzania Konfliktem Interesów zgodnie z zaleceniami Centralnego Biura Antykorupcyjnego zawartymi w dokumencie pt. „Korupcja Polityczna. Wskazówki dla przedstawicieli organów władzy wybieranych w wyborach powszechnych” i opublikowanie jej treści na administrowanej w Urzędzie Miasta stronie BIP, regulującej zarządzanie konfliktem interesów pomiędzy osobami wybranymi w wyborach powszechnych (radni gminni/miejscy, wójt/burmistrz) a gminą, osobami prawnymi gminy, jednostkami organizacyjnymi gminy;
- 2) wyznaczenie w urzędzie osoby odpowiedzialnej za egzekwowanie tej polityki;
- 3) wprowadzenie mechanizmu kontroli naruszeń wspomnianej polityki;
- 4) ustanowienie konsekwencji za nieprzestrzeganie Polityki Zarządzania Konfliktem Interesów.

Komisja Skarg, Wniosków i Petycji podczas posiedzenia w dniu 16 września 2019 r. negatywnie odniosła się w głosowaniu do złożonej propozycji ze względu na brak wymagań ustawowych. Publikacja Centralnego Biura Antykorupcyjnego stanowi swoistego rodzaju apel do wszystkich przedstawicieli władzy, aby zarówno w życiu zawodowym, jak i prywatnym kierowali się wartościami etycznymi. Są to wskazówki i zalecenia. Natomiast wszystkie kwestie ustawowo regulowane są przestrzegane i nie dochodziło do zgłaszania konfliktu interesów.

Ustawa o pracownikach samorządowych reguluje kwestie zakazu wykonywania zajęć sprzecznych z obowiązkami ustawowymi, jak również oświadczeń o prowadzeniu działalności gospodarczej:

„Art. 30.

1. Pracownik samorządowy zatrudniony na stanowisku urzędniczym, w tym kierowniczym stanowisku urzędniczym, nie może wykonywać zajęć pozostających w sprzeczności lub związanych z zajęciami, które wykonuje w ramach obowiązków służbowych, wywołujących uzasadnione podejrzenie o stronniczość lub interesowność oraz zajęć sprzecznych z obowiązkami wynikającymi z ustawy.
2. W przypadku stwierdzenia naruszenia przez pracownika samorządowego któregośkolwiek z zakazów, o których mowa w ust. 1, niezwłocznie rozwiązuje się z nim, bez wypowiedzenia, stosunek pracy w trybie art. 52 § 2 i 3 Kodeksu pracy lub odwołuje się go ze stanowiska.

Art. 31.

1. Pracownik samorządowy zatrudniony na stanowisku urzędniczym, w tym kierowniczym stanowisku urzędniczym, jest obowiązany złożyć oświadczenie o prowadzeniu działalności gospodarczej.
2. W przypadku prowadzenia działalności gospodarczej pracownik jest obowiązany określić jej charakter. Pracownik ten jest również obowiązany składać odrębne oświadczenia w przypadku zmiany charakteru prowadzonej działalności gospodarczej.
3. Pracownik samorządowy, o którym mowa w ust. 1, jest obowiązany złożyć kierownikowi jednostki, w której jest zatrudniony, oświadczenie o prowadzeniu działalności gospodarczej, w terminie 30 dni od dnia podjęcia działalności gospodarczej lub zmiany jej charakteru.

4. W przypadku niezłożenia w terminie oświadczenia o prowadzeniu działalności gospodarczej na pracownika samorządowego, o którym mowa w ust. 1, jest nakładana kara upomnienia albo nagany. Przepisy art. 109 § 2 i art. 110-113 Kodeksu pracy stosuje się odpowiednio.
5. Podanie nieprawdy lub zatajenie prawdy w oświadczeniu o prowadzeniu działalności gospodarczej powoduje odpowiedzialność na podstawie art. 233 § 1 Kodeksu karnego.”

Ponadto Zarządzeniem Nr 71/2018 Burmistrza Miasta Dęblin z dnia 17 maja 2018 r. w sprawie Regulaminu Pracy Urzędu Miasta Dęblin, jak również z Zarządzeniem Nr 169/2018 Burmistrza Miasta z dnia 31 grudnia 2018 r. w sprawie nadania Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Miasta Dęblin, uregulowany został zakres odpowiedzialności, a także określono standardy zachowań pracowników zatrudnionych w Urzędzie Miasta.

Mając na uwadze powyższe, Komisja Skarg, Wniosków i Petycji zarekomendowała Wysokiej Radzie, aby petycję uznać za bezzasadną.