

PROTOKÓŁ Nr 13/2019
z posiedzenia Komisji Skarg, Wniosków i Petycji
w dniu 16 września 2019 r.

Posiedzenie prowadziła Przewodnicząca Komisji Skarg, Wniosków i Petycji – **Ewa Przerwa**.
Obecni na posiedzeniu według załączonej listy obecności.
Posiedzenie trwało w godz. 15.00 – 15.10.

Przewodnicząca Komisji poinformowała, że posiedzenie komisji zwołane zostało w sprawie petycji przekazanej przez Burmistrza Miasta Dęblin do Rady Miasta Dęblin w dniu 6 września 2019 r. Petycja złożona przez radcę prawnego Konrada Cezarego Łakomego w dniu 21 sierpnia 2019 r. w interesie publicznym dotyczy wdrożenia „Polityki Zarządzania Konfliktem Interesów”.

W petycji wnoszono o:

- 1) wdrożenia Polityki Zarządzania Konfliktem Interesów zgodnie z zaleceniami Centralnego Biura Antykorupcyjnego zawartymi w dokumencie pt. „Korupcja Polityczna. Wskazówki dla przedstawicieli organów władzy wybieranych w wyborach powszechnych” i opublikowanie jej treści na administrowanej w Urzędzie Miasta stronie BIP, regulującej zarządzanie konfliktem interesów pomiędzy osobami wybranymi w wyborach powszechnych (radni gminni/miejscy, wójt/burmistrz) a gminą, osobami prawnymi gminy, jednostkami organizacyjnymi gminy;
- 2) wyznaczenie w urzędzie osoby odpowiedzialnej za egzekwowanie tej polityki;
- 3) wprowadzenie mechanizmu kontroli naruszeń wspomnianej polityki;
- 4) ustanowienie konsekwencji za nieprzestrzeganie Polityki Zarządzania Konfliktem Interesów.

Sekretarz Miasta – Anna Wojdyła-Pawlak poinformowała, że Pan Łakomy złożył taką petycję w zasadzie do wszystkich możliwych urzędów na terenie całej Polski, sugerując wprowadzenie ww. polityki. Nie ma przepisów nakazujących obowiązek wprowadzenia takiej polityki przez samorządy. Polityka Zarządzania Konfliktem Interesów ma służyć przejrzystości życia publicznego, jednakże przepisy ustawy o pracownikach samorządowych w art. 30 i 31 regulują kwestie spraw związanych z odpowiedzialnością pracowników. Następnie zacytowała artykuły:

„Art. 30. [Zakaz wykonywania zajęć sprzecznych z obowiązkami ustawowymi]

1. Pracownik samorządowy zatrudniony na stanowisku urzędniczym, w tym kierowniczym stanowisku urzędniczym, nie może wykonywać zajęć pozostających w sprzeczności lub związanych z zajęciami, które wykonuje w ramach obowiązków służbowych, wywołujących uzasadnione podejrzenie o stronniczość lub interesowność oraz zajęć sprzecznych z obowiązkami wynikającymi z ustawy.
2. W przypadku stwierdzenia naruszenia przez pracownika samorządowego któregośkolwiek z zakazów, o których mowa w ust. 1, niezwłocznie rozwiązuje się z nim, bez wypowiedzenia, stosunek pracy w trybie art. 52 § 2 i 3 Kodeksu pracy lub odwołuje się go ze stanowiska.

Art. 31. [Oświadczenie o prowadzeniu działalności gospodarczej]

1. Pracownik samorządowy zatrudniony na stanowisku urzędniczym, w tym kierowniczym stanowisku urzędniczym, jest obowiązany złożyć oświadczenie o prowadzeniu działalności gospodarczej.
2. W przypadku prowadzenia działalności gospodarczej pracownik jest obowiązany określić jej charakter. Pracownik ten jest również obowiązany składać odrębne oświadczenia w przypadku zmiany charakteru prowadzonej działalności gospodarczej.
3. Pracownik samorządowy, o którym mowa w ust. 1, jest obowiązany złożyć kierownikowi jednostki, w której jest zatrudniony, oświadczenie o prowadzeniu działalności gospodarczej, w terminie 30 dni od dnia podjęcia działalności gospodarczej lub zmiany jej charakteru.

4. W przypadku niezłożenia w terminie oświadczenia o prowadzeniu działalności gospodarczej na pracownika samorządowego, o którym mowa w ust. 1, jest nakładana kara upomnienia albo nagany. Przepisy art. 109 § 2 i art. 110-113 Kodeksu pracy stosuje się odpowiednio.
5. Podanie nieprawdy lub zatajenie prawdy w oświadczeniu o prowadzeniu działalności gospodarczej powoduje odpowiedzialność na podstawie art. 233 § 1 Kodeksu karnego.”

Ponadto Zarządzeniem Nr 71/2018 Burmistrza Miasta Dęblin z dnia 17 maja 2018 r. w sprawie Regulaminu Pracy Urzędu Miasta Dęblin, jak również z Zarządzeniem Nr 169/2018 Burmistrza Miasta z dnia 31 grudnia 2018 r. w sprawie nadania Regulaminu Organizacyjnego Urzędu Miasta Dęblin, uregulowany został zakres odpowiedzialności, a także określono standardy zachowań pracowników zatrudnionych w Urzędzie Miasta.

Podsumowując, jeszcze raz podkreśliła, że nie ma obowiązku przyjęcia takiego dokumentu, jakim jest Polityka Zarządzania Konfliktem Interesów.

W dyskusji nikt nie zabrał głosu.

Przewodnicząca Komisji wniosła o uznanie petycji jako bezzasadnej.

Po rozpatrzeniu sprawy Komisja Skarg, Wniosków i Petycji Rady Miasta Dęblin poprzez głosowanie uznała petycję za bezzasadną (4 głosami „za”, jednogłośnie).

Przewodnicząca Komisji poinformowała, że zostanie przygotowany projekt uchwały w sprawie rozpatrzenia petycji w interesie publicznym dotyczącej wdrożenia „Polityki Zarządzania Konfliktem Interesów”. W projekcie uchwały uznaje się za bezzasadną petycję z dnia 21 sierpnia 2019 r., przekazaną Radzie Miasta Dęblin przez Burmistrza Miasta Dęblin w dniu 6 września 2019 r.

Na tym zakończono posiedzenie.

Przewodnicząca Komisji



.....
Ewa Przerwa

Protokołowała:

A. Ostrach

Agnieszka Ostrach